
CODI DE CONDUCTA

CUDÓS I SLP

ÍNDEX

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA

2. PRINCIPIS GENERALS DEL CODI DE CONDUCTA

2.1. Principis ètics

- Respecte a les persones
- Principi d'igualtat i no discriminació
- Prevenció de riscos laborals
- Conciliació del treball i vida personal
- Protecció del medi ambient

2.2. Normes generals de conducta

- Compliment de la normativa i comportament ètic
- Concurrencia d'activitats
- Professionalitat i responsabilitat

3. PAUTES DE CONDUCTA PER A SITUACIONS CONCRETES

- Conflictes d'interès
- Informació privilegiada
- Deure de confidencialitat
- Relacions amb els accionistes
- Relacions amb proveïdors
- Relacions amb clients
- Protecció de dades de caràcter personal
- Acceptació de regals
- Utilització dels actius del grup
- Ús de les tecnologies de la informació i de la comunicació
- Drets de propietat intel·lectual i industrial
- Imatge i reputació corporativa
- Conducta als mercats de Valors
- Obligacions tributàries
- Obligacions comptables

4. RELACIONS EXTERNES

- Participació en cursos i seminaris externs
- Relació amb els mitjans de comunicació
- Relació amb autoritats
- Activitats polítiques o associatives

5. NORMES ESPECÍFIQUES PER EVITAR CONDUCTES DE CORRUPCIÓ

- Compliment de la legalitat
- Pautes per evitar incórrer en una conducta de corrupció de funcionaris públics
- Pautes per evitar incórrer en una conducta de corrupció de particulars

6. APLICACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA

- Competències
- Incompliment

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA

Aquest Codi de Conducta (d'ara endavant, el "Codi") recull el catàleg de normes de conducta que han de regir l'actuació de tots els empleats de CUDOS I S.L., S.L.P (d'ara endavant "CUDOS I S.L." o la "Societat") i constitueix un element principal del Programa de Compliment de CUDOS I S.L. -.

Aquest Codi s'aplica als administradors, a l'alta direcció i a tots els empleats de CUDOS I S.L. - incloent-hi personal en pràctiques i becaris. A aquestes persones se les denomina en endavant "Persones Subjectes" o "Empleats".

En determinades matèries específiques que necessiten una regulació detallada les normes d'aquest Codi es complementen amb les que figuren en altres codis i manuals de CUDOS I S.L. Formen part dels codis i manuals sectorials el Manual de Prevenció de Blanqueig de Capitals i del Finançament del Terrorisme, el Reglament Intern de Conducta als Mercats de Valors, el Document de Seguretat, etc (d'ara endavant tots ells els "Manuals de Compliment" ") així com les notes i circulars que desenvolupen punts concrets d'aquests codis i manuals.

Les Persones Subjectes del Codi tenen l'obligació de conèixer i complir el Codi de Conducta i de col·laborar per facilitar-ne la implantació a CUDOS I S.L., incloent-hi la comunicació a l'Òrgan de Vigilància, de qualsevol infracció que arribi al coneixement de les mateixes.

Amb l'aplicació del Codi, es pretén que les persones que exerceixen les seves activitats dins de CUDOS I S.L. -demostrin un comportament íntegre i professional en tot moment i contribueixin al bon ambient i al compromís de CUDOS I S.L. -, denunciant aquelles conductes que puguin fer malbé la seva imatge i/o reputació.

2. PRINCIPIS GENERALS DEL CODI DE CONDUCTA

Els Principis Generals del Codi de Conducta, juntament amb els Manuals de Compliment de la Societat i l'ètica professional dels seus Empleats constitueixen els pilars d'actuació de **CUDOS I S.L.** Totes les actuacions de les persones subjectes han d'estar guiades per aquestes pautes i principis.

CUDOS I S.L., en l'àmbit de les relacions internes, compta amb els principis següents:

2.1. PRINCIPIS ÈTICS

- **Respecte a les persones**

Tots els subjectes del codi promouran en tot moment, unes relacions basades en el respecte pels altres i la col·laboració recíproca.

CUDOS I S.L. assumeix el compromís de vetllar perquè hi hagi un ambient laboral exempt de qualsevol tipus de violència i/o assetjament, amb la conseqüent prohibició de tota mena de discriminació, intimidació i conductes ofensives o impròpies, faltes de respecte o qualsevol tipus d'agressió física o verbal en les relacions professionals dins de la Societat.

- **Principi d'igualtat i no discriminació**

CUDOS I S.L. té com a principi bàsic mantenir un entorn laboral on es respecti la dignitat de totes les persones i s'eviti qualsevol tipus de conducta vulnerada dels drets fonamentals protegits per la Constitució Espanyola i l'ordenament jurídic general.

CUDOS I S.L. expressa el ferm compromís amb el principi de promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés a la feina i en la promoció professional, evitant en tot moment situacions de discriminació o desigualtat per raó de gènere, raça, condició social o sexual, estat civil, religió, afiliació sindical o qualsevol altra circumstància.

En conseqüència, les persones subjectes que intervinguin en processos de contractació, selecció i/o promoció professional es guiaran amb objectivitat en les seves actuacions i decisions, amb l'objectiu d'identificar aquelles persones més d'acord amb el perfil i les necessitats del lloc a cobrir i molt especialment, en la contractació i promoció de directius i en el nomenament dels membres dels òrgans d'administració, on hauran de respectar-se uns alts estàndards ètics.

- **Prevenició de riscos laborals**

Les persones subjectes respectaran en tot moment les mesures preventives aplicables en matèria de seguretat i salut laboral. Amb aquesta finalitat, tenen l'obligació de conèixer i emprar els recursos que **CUDOS I S.L.** -poseu a la vostra disposició en matèria de seguretat i prevenició de riscos laborals i, si escau, assegurar que els membres dels seus equips realitzen les seves activitats en condicions de seguretat.

- Conciliació del treball i vida personal

Les persones subjectes promouran un ambient de treball compatible amb el desenvolupament personal, facilitant entre les persones dels seus equips, l'accés a les mesures que faciliten la conciliació de l'exercici de l'activitat professional a **CUDOS I S.L.** -amb les necessitats de la seva vida personal, a fi de millorar la qualitat de vida dels empleats i les seves famílies.

- Protecció del medi ambient

Les persones subjectes, en l'àmbit de les seves competències, han de respectar les exigències legals i els procediments interns que s'estableixin en cada moment per **CUDOS I S.L.** -, per reduir o evitar en la mesura del possible, l'impacte medi ambiental de les seves activitats.

2.2 NORMES GENERALS DE CONDUCTA

- Compliment de la normativa

Les persones subjectes desenvoluparan una conducta professional recta, imparcial i honesta i s'abstindran de participar en activitats il·legals. Les persones subjectes compliran tant les disposicions generals (Lleis, reglaments i circulars dels organismes supervisors) com els Manuals de Compliment i els procediments interns de **CUDOS I S.L.** -que els siguin aplicables.

Tota Persona Subjecta que resulti imputada o acusada en un procediment judicial que pugui afectar la seva activitat a **CUDOS I S.L.** o que en tingui l'origen, haurà d'informar, tan aviat com sigui possible, a Recursos Humans. Així mateix, s'haurà d'informar Recursos Humans de l'existència d'expedients administratius que l'afectin, ja sigui com a presumpte responsable, testimoni o en altre concepte, que es tramitin per les autoritats o organismes supervisors de l'activitat de **CUDOS I S.L.**

- Concurrència d'activitats

Les persones subjectes hauran de donar prioritat a l'exercici de les seves funcions a **CUDOS I S.L.** -i no podran prestar serveis professionals a altres entitats o empreses competidores, retribuïts o no, sigui quina sigui la relació en què es basen, excepte autorització expressa de Recursos Humans amb un informe previ favorable de Compliment.

Les persones subjectes que exerceixin una altra activitat professional han de comunicar aquesta circumstància a recursos humans tan aviat com es pugui originar.

- **Professionalitat i Responsabilitat**

Les persones subjectes empraran la seva capacitat tècnica i professional i la diligència adequada en l'exercici de la seva activitat a la societat. En particular:

- § **Es responsabilitzaran d'assolir la capacitat tècnica i professional necessària per al desenvolupament de la seva activitat fent un ús responsable dels mitjans que CUDOS I S.L. -poseu a la vostra disposició.**
- § **Respectaran els procediments interns, comptabilitzaran les operacions i portaran els arxius i els registres requerits en la seva activitat, de manera exacta i rigorosa.**
- § **Compliran les normes i les mesures establertes en matèria de seguretat i higiene, amb l'objectiu de prevenir els riscos laborals.**
- § **La informació econòmica-financera reflectirà fidelment la realitat econòmica, financera i patrimonial de l'empresa, d'acord amb els principis de comptabilitat acceptats generalment i les normes internacionals d'informació financera que siguin aplicables.**
- § **Tenen cura dels actius del Grup als quals tinguin accés, utilitzant-los en la mesura que sigui necessari per a l'exercici de les seves funcions i s'abstenen de qualsevol disposició o gravamen sense l'autorització pertinent.**
- § **Realitzaran un ús correcte i apropiat dels mitjans posats a la seva disposició per CUDOS I S.L.**
- § **Realitzaran la imputació de despeses ajustant-se estrictament a les necessitats del servei professional.**
- § **Utilitzaran els equips informàtics respectant les mesures de seguretat informàtiques implantades per CUDOS I S.L.**
- § **Respectaran els drets de propietat intel·lectual de CUDOS I S.L.**

- § **No utilitzaran la imatge, nom, marca o logotip de CUDOS I S.L. fora de l'àmbit del desenvolupament de la seva activitat professional.**

3. PAUTES DE CONDUCTA PER A SITUACIONS CONCRETES

- **Conflictes d'interès**

Les persones subjectes actuaran sempre de manera que els seus interessos particulars, els dels seus familiars o d'altres persones vinculades a ells no primin sobre els de CUDOS I S.L. -o els seus clients. Aquesta pauta de conducta s'aplicarà tant a les relacions con CUDOS I S.L. -, com amb els clients del mateix, els proveïdors o qualsevol altre tercer.

Les persones subjectes han d'identificar i informar de les situacions de conflicte d'interès tant potencials com reals, incloses les derivades de relacions de parentiu o altres afins. S'abstindran de participar (ja en la presa de decisions, ja en funcions de representació de CUDOS I S.L. -en transaccions de qualsevol tipus en què concorri algun interès propi o d'alguna persona vinculada. En conseqüència, i sense perjudici de la regla esmentada general:

- § **No podran adquirir ni transmetre, ni directament ni a través de persones vinculades, actius o béns pertanyents a CUDOS I S.L. -.**
- § **No donaran tracte ni condicions de treball especials basades en relacions personals o familiars.**

- **Informació Privilegiada**

Les persones subjectes que disposin d'informació privilegiada no efectuaran operacions per compte propi o aliè, directament o indirectament, sobre els valors o instruments que afecti. Tampoc no promouran, empararan o recomanaran que altres les realitzin.

Es considera informació privilegiada, tota informació de caràcter concret que no s'hagi fet pública, i que, si es fes pública, podria influir de manera apreciable sobre la cotització en un mercat o sistema organitzat de contractació.

- **Deure de Confidencialitat**

Les persones subjectes han de guardar secret professional respecte a totes les dades o informació que coneguin com a conseqüència de l'exercici de la seva activitat professional, ja siguin procedents o es refereixin a CUDOS I S.L. -, als seus clients i

proveïdors, a altres persones subjectes o a qualsevol altre tercer. En conseqüència, i sense perjudici del que s'ha indicat anteriorment:

- § Hauran d'utilitzar aquestes dades o informació exclusivament per a l'exercici de la seva activitat professional, no podran facilitar-la més que aquells altres professionals que necessitin conèixer-la per a la mateixa finalitat i s'abstindran d'usar-la en benefici propi. Encara que es tingui la possibilitat d'accedir a una informació determinada, aquest accés només estarà justificat quan concorri l'interès professional a què s'ha fet referència.
- § Les dades i informacions relatives a estats financers, i, en general, a qualsevol activitat dels clients seran tractats amb absoluta confidencialitat i respecte als límits imposats per les lleis vigents a cada moment. En conseqüència per poder traslladar qualsevol informació a tercers, més enllà dels límits esmentats, caldrà comptar amb la prèvia autorització expressa del client, llevat dels casos en què per requeriment legal o una autoritat judicial o administrativa ho sol·liciti.
- § La informació, sobre la qual per qualsevol tipus de raó o circumstància, es pogués arribar a tenir coneixement, relativa a altres empleats, administradors i directius, inclosa, si escau, la relativa a qualsevol dada personal o familiar, remuneracions o informació relativa a la salut, a més d'estar subjecta al secret professional, com que és de caràcter personal, és informació sensible i, per tant, especialment protegida per la Llei de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

Les persones subjectes han de complir amb l'obligació de secret fins i tot un cop finalitzada la seva relació amb CUDÓS I S.L.

- **Relacions amb els accionistes**

L'Entitat manifesta el seu propòsit de creació de valor per als seus accionistes, per la qual cosa actuarà amb la finalitat de conservar, protegir i augmentar els béns, els drets i els interessos legítims dels accionistes.

Als accionistes se'ls transmetrà la informació de l'Entitat, de manera veraç i completa.

- **Relacions amb proveïdors**

Els processos d'elecció de proveïdors han de caracteritzar-se per la cerca de competitivitat i qualitat, garantint la igualtat d'oportunitats entre tots.

Les persones subjectes i, molt especialment, aquelles amb intervenció en decisions sobre la contractació de subministraments o serveis o en la fixació de les seves condicions econòmiques, evitaran qualsevol mena d'interferència que pugui afectar la seva imparcialitat o objectivitat.

Sempre que sigui possible, s'evitaran relacions d'exclusivitat.

La contractació de subministraments i serveis externs s'haurà d'efectuar mitjançant procediments transparents i ajustats a criteris de publicitat i concurrència evitant formes de dependència.

Està prohibida l'acceptació pels empleats de qualsevol classe de benefici personal, regals (llevat que el seu valor no sigui superior a cent cinquanta euros (150.- €) tal com s'indica a l'apartat "Acceptació de regals"), invitacions, favors o altres compensacions de proveïdors. No tindrà la consideració de benefici personal l'assistència a actes socials, invitacions a dinars professionals, seminaris i altres tipus d'activitats formatives, que hagin estat prèviament autoritzades pel responsable del departament.

Així mateix, està prohibida la percepció de qualsevol mena de remuneració o de finançament procedent de proveïdors així com, en general, l'acceptació de qualsevol mena de remuneració aliena per serveis derivats de l'activitat pròpia de l'empleat

- **Relacions amb clients**

Es procurarà evitar la relació d'exclusivitat amb un client que pugui donar lloc a una vinculació personal excessiva o restringir-ne l'accés a altres empleats o canals de CUDÓS I S.L.

S'haurà de posar en coneixement dels clients qualsevol relació econòmica o altra mena que pogués suposar un conflicte d'interès amb ells, adoptant les mesures necessàries per evitar que interfereixi en la relació del client amb CUDÓS I S.L.

Està prohibida l'acceptació pels empleats de qualsevol classe de benefici personal, regals (llevat que el seu valor no sigui superior a cent cinquanta euros (150.- €) tal com s'indica a l'apartat "Acceptació de regals"), invitacions, favors o altres compensacions de clients. No tindrà la consideració de benefici personal l'assistència a actes socials, invitacions a dinars professionals, seminaris i altres tipus d'activitats

formatives, que hagin estat prèviament autoritzades pel responsable del departament.

Així mateix, està prohibida la percepció de qualsevol mena de remuneració o de finançament procedent de clients així com, en general, l'acceptació de qualsevol mena de remuneració aliena per serveis derivats de l'activitat pròpia de l'empleat.

- **Protecció de Dades de Caràcter Personal**

Les persones subjectes estan obligades a respectar el dret a la protecció de dades, el dret a l'honor i a la intimitat personal de totes les persones a les dades de les quals tinguin accés per raó de l'exercici de la seva activitat dins de CUDÓS I S.L. Aquest respecte haurà d'aplicar a qualsevol informació concernent a una persona: dades identificatives, de filiació, familiars, econòmiques, audiovisuals o de qualsevol altra índole que en permetin la identificació.

Les dades de caràcter personal seran tractades d'acord amb els principis establerts a la normativa de protecció de dades, de manera que:

- § Únicament es demanaran les dades que siguin necessàries per a l'activitat professional.
- § La captació, tractament informàtic o en paper i la utilització posterior es realitzaran de manera que se'n garanteixi la seguretat, veracitat i exactitud, el dret a la intimitat de les persones i el compliment de les obligacions que resulten de la normativa aplicable.
- § Només les persones subjectes autoritzades per a això per les seves funcions tindran accés a aquestes dades en la mesura que sigui necessari per a l'exercici de les mateixes.
- § Es garantirà, en tot moment, el deure de secret i confidencialitat respecte a la informació de les persones i no es facilitarà a tercers diferents del titular de les dades.

- **Normes del Manual de Prevenció del Blanqueig de Capitals**

Les persones subjectes compliran estrictament les normes que s'estableixen al Manual de Prevenció del Blanqueig de Capitals i del Finançament del Terrorisme. Observaran una diligència especial en el compliment de les normes següents:

- § S'asseguraran de tenir un coneixement adequat del client, complint amb les normes del Manual de Prevenció del Blanqueig de Capitals i del Finançament del Terrorisme sobre deguda diligència i coneixement del client.
 - § Confirmaran i documentaran la veritable identitat dels clients amb què mantinguin qualsevol tipus de relació comercial, així com qualsevol informació addicional sobre el client, sempre d'acord amb el que preveu la normativa de prevenció de blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme que sigui aplicable.
 - § Exigiran els documents que acreditin els poders de les persones que autoritzin transaccions en nom del client.
 - § Identificaran la persona o persones físiques que en darrer terme posseeixin o controlin, directament o indirectament, un percentatge de més del 25% de les accions, drets o béns de les persones jurídiques o altres entitats legals, llevat de les cotitzades en un mercat regulat .
 - § No acceptaran els clients que consten com a prohibits al Manual de Prevenció del Blanqueig de Capitals i del Finançament del Terrorisme.
 - § Compliran amb els requisits establerts al Manual de Prevenció del Blanqueig de Capitals i del Finançament del Terrorisme per a l'obtenció de documents i el registre i comunicació de les operacions.
 - § Comunicaran immediatament a l'òrgan intern de prevenció competent les activitats sospitoses.
 - § S'abstindran de facilitar qualsevol informació tant interna com externa sobre els clients o operacions a què es refereixi qualsevol comunicació d'activitat sospitosa.
 - § Adoptaran de forma rigorosa les mesures que, per a concretes situacions de risc, s'estableixen al Manual de Prevenció del Blanqueig de Capitals i del Finançament del Terrorisme.
- **Acceptació de regals**

Està prohibit que les persones subjectes acceptin qualsevol tipus d'ingressos o comissions per operacions efectuades per la societat, ni que obtinguin d'una altra manera profit de la posició que s'hi ostenta en benefici propi.

Així, qualsevol invitació, regal o atenció que pel seu caràcter, freqüència, característiques o circumstàncies pugui ser interpretat com a fet amb la voluntat d'influir en l'objectivitat del receptor, serà rebutjat i posat en coneixement del director de la seva àrea o de recursos humans.

En conseqüència, cap Persona Subjecta pot acceptar regals, invitacions, favors o qualsevol altre tipus de compensació vinculada amb la seva activitat professional a la Societat i que procedeixi de clients, proveïdors, intermediaris, contrapartides o qualsevol altre tercer. No s'inclouen en aquesta limitació:

- § El material promocional i publicitari d'escàs valor o qualsevol altre regal el valor del qual no sigui superior a cent cinquanta euros (150 €).
- § Les invitacions normals que no excedeixin els límits considerats raonables en els usos socials habituals.
- § Les atencions ocasionals per causes concretes i excepcionals, sempre que no siguin en metàl·lic i estiguin dins de límits raonables.

En tot cas, les persones subjectes sol·licitaran l'autorització al seu director d'àrea respecte de qualsevol regal, invitació o atenció el valor de les quals sigui superior a cent cinquanta euros (150 €).

- **Utilització dels actius**

Les persones subjectes vetllaran perquè els actius de la societat no pateixin cap menyscabament. Amb aquesta finalitat, respectaran les normes següents en la seva utilització:

- § Protegirán i cuidaran els actius de què disposin o als que tinguin accés i els utilitzaran de forma adequada a la finalitat per a l'exercici dels quals han estat lliurats.
- § No realitzaran cap acte de disposició o gravamen sobre aquests sense l'autorització oportuna.
- § Tenen cura que la realització de despeses s'ajusti estrictament a les necessitats de la seva activitat professional, i que permeti un alt grau d'eficiència en l'ús dels recursos disponibles.

- **Ús de les Tecnologies de la Informació i de la Comunicació**

Les persones subjectes compliran estrictament les normes que estableixi CUDOS I S.L. - en cada moment en matèria de seguretat informàtica i en particular:

- § Presten especial protecció als sistemes informàtics, adoptant totes les mesures de seguretat per protegir-los.
- § Respectaran les normes específiques reguladores de la utilització del correu electrònic, accés a Internet o altres possibilitats similars posades a la seva disposició, sense que en cap cas es pugui produir un ús inadequat d'aquests mitjans. La utilització dels equips, sistemes i programes informàtics que CUDOS I S.L. posa a disposició dels empleats per al desenvolupament de la seva feina, inclosa la facilitat d'accés i operativa a Internet, s'haurà d'ajustar a criteris de seguretat i eficiència, excloent-ne qualsevol abús, acció o funció informàtica contrària a les instruccions o necessitats de CUDOS I S.L.
- § Les persones subjectes no han de fer ús dels mitjans de comunicació de CUDOS I S.L., com ara fòrums, pàgines web o altres, per expressar continguts, idees o opinions o informar de continguts polítics o d'una altra índole, aliens a l'activitat de CUDOS I S.L.
- § Les Persones Subjectes no han d'instal·lar o utilitzar als equips informàtics que la Societat posa a la seva disposició programes o aplicacions la utilització dels quals sigui il·legal o que puguin danyar els sistemes o perjudicar la imatge o els interessos de la Societat, dels clients o de terceres persones
- § Les persones subjectes no han d'utilitzar les facilitats informàtiques posades a la seva disposició per CUDOS I S.L. per a fins il·lícits ni per a qualsevol altra finalitat que pugui perjudicar la imatge o els interessos de CUDOS I S.L., dels clients o de terceres persones, afectar el servei i dedicació de l'empleat o perjudicar el funcionament dels recursos informàtics de la Societat.
- § L'ús de les facilitats esmentades podrà ser controlat per CUDOS I S.L., respectant la intimitat personal d'acord amb la llei, sempre que es tracti de sistemes informàtics de l'empresa, tant si la utilització es produeix dins de la mateixa com a través del teletreball o des de qualsevol altre accés.
- § Cada Persona Subjecta serà responsable de bloquejar o desconnectar el terminal quan s'absenti del lloc de treball. En cas d'absència o de cessament de la relació laboral, CUDOS I S.L. podrà anul·lar l'accés de l'empleat als sistemes informàtics de l'entitat.
- § La informació emmagatzemada o registrada per l'empleat en servidors, mitjans o sistemes de propietat CUDOS I S.L. podrà ser objecte d'accés justificat per CUDOS I S.L.

- Drets de propietat intel·lectual i industrial del Grup

CUDOS I S.L. és titular de la propietat i dels drets d'ús i explotació dels programes i sistemes informàtics, equips, manuals, vídeos, projectes, estudis, informes i altres obres i drets creats, desenvolupats, perfeccionats o utilitzats pels seus empleats, dins del seu activitat laboral o en base a les facilitats informàtiques de CUDOS I S.L.

Les persones subjectes respectaran la propietat intel·lectual i el dret d'ús que correspon a CUDOS I S.L. en relació amb els programes i sistemes informàtics; equips, manuals i vídeos; coneixements, processos, tecnologia, “know-how” i, en general, altres obres i treballs desenvolupats o creats a la Societat. Per tant, la seva utilització es realitzarà en l'exercici de l'activitat professional i es tornarà tot el material en què se suportin quan siguin requerides.

Les persones subjectes hauran de respectar el principi de confidencialitat estricta quant a les característiques dels drets, llicències, programes, sistemes i dels coneixements tecnològics, en general, la propietat dels quals o drets d'explotació o d'ús corresponguin a CUDOS I S.L.

Les persones subjectes no han d'explotar, reproduir, replicar o cedir els sistemes i aplicacions informàtiques de CUDOS I S.L. per a finalitats alienes a aquest, tant si aquesta activitat és remunerada com si no i encara que aquesta activitat es realitzi utilitzant qualsevol sistema, mitjà o aplicació informàtica de la Societat encara fora de l'horari laboral de l'empleat.

No utilitzaran la imatge, nom, marques o logotip de CUDOS I S.L., excepte per al desenvolupament adequat de la seva activitat professional.

Les persones subjectes respectaran així mateix els drets de propietat intel·lectual i industrial que tinguin terceres persones alienes a CUDOS I S.L. En particular, la utilització a la Societat de qualsevol contingut pertanyent a tercers requerirà l'obtenció de la prèvia autorització dels tercers.

- Imatge i reputació corporativa

L'empresa considera la seva imatge i la seva reputació corporativa com un actiu molt valuós per preservar la confiança dels seus accionistes, empleats, clients, proveïdors, autoritats i de la societat en general. Els subjectes del Codi hauran de posar la màxima cura en preservar la imatge i la reputació de CUDOS I S.L. -en totes les actuacions professionals.

- **Conducta als mercats de Valors**

Les persones subjectes realitzaran les seves operacions en els mercats financers (inclosos els de valors i altres instruments financers) d'acord amb els principis següents:

- § **No realitzaran operacions amb ànim de lucre immediat o amb caràcter recurrent o repetitiu (operativa especulativa), o que requereixin, pel seu risc, volatilitat o altres circumstàncies, un seguiment continu del mercat que pugui interferir en la seva activitat professional a CUDOS I S.L.**
- § **Evitaran l'endeutament excessiu per finançar les operacions i en cap cas operaran en descobert o sense la provisió suficient de fons.**
- § **No realitzaran operacions amb base en informació confidencial de clients o proveïdors, obtinguda en el transcurs de la feina o per les funcions que tinguin encomanades. En particular, les persones subjectes que disposin d'informació privilegiada no poden fer operacions sobre els valors o instruments financers que afecti, ni aconsellar-ne d'altres fer-les, ni transmetre'n el contingut llevat de l'estricta exercici de les seves funcions professionals.**
- § **És informació privilegiada tota informació de caràcter concret que es refereixi directament o indirectament a un o diversos valors o instruments financers admesos a negociació en un mercat o sistema organitzat de contractació o en curs de ser-ho, o a emissors dels mateixos, que no hagi estat feta pública i que si ho fos podria influir de manera apreciable sobre la cotització.**

- **Obligacions tributàries**

Les persones subjectes evitaran totes aquelles pràctiques que suposin la il·lícita elusió del pagament de tributs en perjudici de la hisenda pública.

Les persones subjectes evitaran en tot cas la utilització d'estructures de caràcter opac amb finalitats tributàries, entenent-se per tals aquelles que estiguin dissenyades amb el propòsit d'impedir el coneixement per part de les autoritats fiscals del responsable final de les activitats o el titular últim dels béns o drets implicats.

Els administradors estaran informats de les polítiques fiscals aplicades per CUDOS I S.L.

- Obligacions comptables

La informació financera del Grup s'elaborarà amb fiabilitat i rigor, assegurant-se que:

- § Les transaccions, els fets i altres esdeveniments recollits per la informació financera efectivament existeixen i s'han registrat en el moment adequat.
- § La informació reflecteix la totalitat de les transaccions, els fets i altres esdeveniments en què l'entitat és part afectada.
- § Les transaccions, fets i altres esdeveniments es registren i es valoren de conformitat amb la normativa aplicable.
- § Les transaccions, els fets i altres esdeveniments es classifiquen, presenten i revelen en la informació financera d'acord amb la normativa aplicable.
- § La informació financera reflecteix, a la data corresponent, els drets i les obligacions a través dels corresponents actius i passius, de conformitat amb la normativa aplicable.

4. RELACIONS EXTERNES

- Participació en Cursos i Seminaris externs

La participació de les persones subjectes com a ponents en cursos o seminaris externs requerirà la prèvia autorització del director de la seva àrea quan s'acudissin en representació de CUDOS I S.L. o per raó de la funció exercida a CUDOS I S.L.

- Relació amb els mitjans de comunicació

Les persones subjectes s'abstindran de transmetre, per iniciativa pròpia o a requeriment de tercers, qualsevol informació o notícia sobre CUDOS I S.L. o sobre tercers als mitjans de comunicació, i en aquests casos han d'informar l'àrea responsable de la comunicació externa. Les persones subjectes evitaran la difusió de comentaris o rumors.

- Relació amb autoritats

La relació de les persones subjectes amb els representants de les autoritats es regirà pels principis de respecte i col·laboració en el marc de les seves competències.

- Activitats polítiques o associatives

La vinculació, pertinença o col·laboració amb partits polítics o amb un altre tipus d'entitats, institucions o associacions amb fins públics o que excedeixin els propis de CUDOS I S.L., així com les contribucions o serveis als mateixos, en el cas que es realitzin, hauran de fer-se, de manera que quedi clar i inequívoc que es realitzen a títol exclusivament personal, evitant qualsevol possible interpretació de vinculació o associació amb CUDOS I S.L.

En tot cas, les persones subjectes que vulguin acceptar qualsevol càrrec públic ho hauran de posar en coneixement del seu responsable d'àrea i de la Direcció de Recursos Humans, sempre que l'exercici del càrrec públic de què es tracti pugui afectar de forma directa o indirecta la activitat desenvolupada a CUDOS I S.L.

5. NORMES ESPECÍFIQUES PER EVITAR CONDUCTES DE CORRUPCIÓ

- Compliment de la legalitat

A la cultura de CUDOS I S.L. és prioritari el respecte de la legalitat, cosa que implica l'obligació, sense excepcions, de complir amb la legislació i amb les polítiques i els reglaments interns. En particular CUDOS I S.L.:

- § **Rebutja qualsevol conducta, pràctica o forma de corrupció, prohibint de manera expressa tota actuació d'aquesta naturalesa.**
- § **Tots els professionals han d'observar un comportament ètic en totes les actuacions i evitar qualsevol conducta que, encara sense violar la llei, pugui perjudicar la reputació de CUDOS I S.L. i afectar de manera negativa els seus interessos i/o imatge pública.**

- Pautes per evitar incórrer en una conducta de corrupció de funcionaris públics

Està absolutament prohibit el lliurament, la promesa o l'ofertament de qualsevol classe de pagament, comissió, regal o retribució a qualssevol autoritats, funcionaris públics o empleats o directius d'empreses o organismes públics, tant a Espanya com a l'estranger.

En el supòsit en que CUDOS I S.L. contracti amb agents, intermediaris o assessors per dur a terme transaccions o contractes en què intervingui una Administració pública, un organisme públic o una empresa pública, tant de nacionalitat espanyola com estrangera, s'adoptaran les mesures següents:

- § **Sempre que sigui possible s'utilitzaran com a agents, intermediaris o assessors entitats de conegut prestigi al mercat o sector de què es tracti.**
- § **S'adoptarà la diligència deguda a la selecció de les persones intervinents i els seus col·laboradors, per assegurar-se que són dignes de confiança i no realitzen activitats que puguin implicar riscos, perjudicis econòmics o comprometre la reputació i la bona imatge de CUDOS I S.L.**

En general, s'adoptarà una precaució especial en els supòsits en què la retribució de l'agent, intermediari o assessor estigui vinculada a l'èxit de la transacció o contracte.

Les persones subjectes han de rebutjar i posar en coneixement de la direcció qualsevol sol·licitud per autoritats, funcionaris públics, empleats o directius d'empreses o organismes públics, tant a Espanya com a l'estranger de pagaments, comissions, regals o retribucions de les esmentades anteriorment en aquest apartat.

- **Pautes per evitar incórrer en una conducta de corrupció de particulars**

Es prohibeix el lliurament, la promesa o l'ofertament de qualsevol classe de pagament, comissió, regal o retribució a qualsevol empleats, directius o administradors d'altres empreses perquè afavoreixin CUDOS I S.L. respecte d'altres competidors.

Les persones subjectes hauran de rebutjar i posar en coneixement de la Direcció qualsevol sol·licitud per tercers tant a Espanya com a l'estranger de pagaments, comissions, regals o retribucions de les esmentades anteriorment a favor de CUDOS I S.L. i en perjudici de tercers.

6. APLICACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA

- **Competències**

Els Directors de **CUDOS I S.L.** vetllaran pel compliment del Codi de Conducta en els seus àmbits respectius.

La supervisió del compliment del Codi correspon a l'Òrgan de Vigilància tal com es defineix al Manual de Prevenció de Riscos Penals. El dit Òrgan inclourà en el seu model de revisió els controls necessaris per comprovar que es compleix el que

estableix el Codi de Conducta, farà les propostes necessàries per millorar-lo, i n'informarà periòdicament els administradors sobre l'aplicació.

Els administradors aprovaran aquest Codi i qualsevol altre reglament o codi de conducta intern del Grup.

CUDOS I S.L. disposa d'un Canal de Denúncies que permet als Subjectes del Codi posar en coneixement de l'Òrgan de Vigilància, de manera confidencial, les presumptes infraccions del Codi de Conducta, així com la possible comissió d'irregularitats de naturalesa financera i/o comptable o la realització de qualsevol altres activitats irregulars o fraudulentos al si de l'organització.

Correspon a l'Òrgan de Vigilància posar a disposició de les Persones Subjectes el Codi de Conducta, organitzar la formació per al seu coneixement adequat i interpretar i atendre en general les consultes que les Persones Subjectes plantegin.

- **Incompliment**

El comportament de tots els professionals s'ha d'ajustar al compliment del present Codi; mantindran una actitud col·laboradora i responsable en la identificació de situacions de real o potencial incompliment dels principis ètics i normes de conducta contingudes en aquest Codi, i les comunicaran a les instàncies encarregades de resoldre-les. L'incompliment del Codi pot donar lloc a l'aplicació del règim sancionador establert a la normativa laboral vigent, sense perjudici de les sancions administratives o penals que, si escau, puguin ser aplicables.